

M4-C Contribuer dans un groupe

PRE-REQUIS

Savoir lire, écrire et compter

VALIDATION

Attestation de formation identifiant les compétences validées par évaluation

DURÉE INDICATIVE

14 heures

OBJECTIFS / COMPETENCES DEVELOPPEES

Au terme de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Prendre en considération les différents points de vue.
- Apporter une contribution pour l'intérêt du groupe, dans le cadre de la mission à remplir.
- S'impliquer dans des actions concrètes.

CRITERES D'EVALUATION

- Les différents points de vue sont pris en compte ; leur reformulation en atteste.
- Les objectifs de la mission sont intégrés et partagés. La contribution individuelle participe aux résultats collectifs attendus.
- Des actions visibles, mesurables et quantifiables sont décrites et vérifiées.

CONTENU / ACTIVITES

Situer son équipe dans son contexte

- Identifier les membres de l'équipe
- Identifier son type de rôle dans l'équipe et adopter une posture pour apprendre
- Se situer dans son contexte professionnel

Repérer les occasions de collaboration

- Repérer les occasions de collaboration active
- Evaluer son potentiel de collaboration

Communiquer en tant que professionnel

- Identifier les facilitateurs et les freins d'une communication efficace pour l'équipe
- Distinguer les relations amicales des relations professionnelles
- Repérer les appuis pour s'adapter
- Intervenir dans l'intérêt de l'équipe
- S'appuyer sur les personnes relais

Adopter une démarche constructive

- Adopter une démarche constructive dans ses relations avec ses collègues, ses référents ou sa hiérarchie
- Elaborer sa charte « Professionnelle »
- Elaborer son plan d'action personnel